

Карьерная карта

27.02.04 Автоматические системы управления



СПб ГБПОУ «Колледж автоматизации производства»

📍 195274, Санкт-Петербург, Учительская ул., дом 1/5, литера А.

☎ Тел.: +7 (812) 980-60-10; +7 (812) 232-45-54

✉ E-mail: wbsh@obr.gov.spb.ru



Студент

- изучение основ предмонтажной проверки, электро- и радиомонтажа, наладки и эксплуатации автоматических систем управления
- участие в учебных проектах

2 г. 10 мес.

(после 9го класса)

Техник-наладчик АСУ

Описание деятельности:

- предмонтажная проверка элементной базы
- электро- и радиомонтаж систем автоматического управления
- наладка электронных систем автоматического управления
- проведение диагностики и устранение неисправностей.
- ведение технической документации

Уровень образования (требуемый):
среднее профессиональное/высшее

₽ 3/П от 60-90 тыс. руб.

Инженер по автоматизации

Описание деятельности:

- разработка и внедрение систем автоматического управления
- создание схем узлов и блоков автоматических систем
- разработка технической документации
- анализ и оптимизация технологических процессов
- консультирование пользователей и обучение персонала.

Уровень образования (требуемый):
высшее

₽ 3/П от 90-150 тыс. руб.

Старший инженер по автоматизации

Описание деятельности:

- координация работы инженеров и техников
- планирование и проведение сложных испытаний и наладок
- контроль за функционированием и настройкой систем
- участие в крупных проектах по автоматизации
- взаимодействие с поставщиками оборудования и программного обеспечения

Уровень образования (требуемый):
высшее

₽ 3/П от 150-200 тыс. руб.

Начальник отдела автоматизации

Описание деятельности:

- руководство отделом автоматизации
- разработка стратегий и планов по автоматизации производственных процессов
- управление бюджетом отдела и ресурсами
- взаимодействие с руководством компании и внешними партнерами
- обеспечение выполнения всех технических норм и стандартов

Уровень образования (требуемый):
высшее

₽ 3/П от 200 тыс. руб.

Меры поддержки

- Профориентационные мероприятия (экскурсии, встречи с выпускниками колледжа и представителями работодателей, мастер-классы от работодателей, недели специальностей, ярмарки вакансий)
- Возможность целевого обучения (предоставление стипендий, питания, гарантия трудоустройства)
- Получение профессий рабочего «Монтажник слаботочных систем охраны и безопасности»
- Участие в чемпионате «Профессионалы»
- Участие в тренингах по развитию «гибких навыков»
- Возможность поступления в высшие учебные заведения по интегрированной программе обучения
- Возможность раннего трудоустройства (переход на индивидуальный учебный план)

Опорные работодатели

НПФ СИСТЕМА-СЕРВИС

ДИАКОНТ

TAURAS-FENIX
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД

СВЕЗА

ИЛИМ

RAADAR
MMS

АРСЕНАЛ



ЦКБМ
РОСАТОМ

